

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Тисульская общеобразовательная школа-интернат психолого-педагогической поддержки

Принято  
педагогическим советом  
протокол № 1  
«01» \_\_09\_\_ 2020г.

Утверждаю:  
Директор школы - интерната:  
Л.А.Грабузова  
«01» \_\_/09\_\_ 2020г.

Согласовано  
Профсоюзным комитетом  
МКОУ Тисульской  
общеобразовательной ШИППП  
(протокол от 31.08.2020г. № 6)



## Положение об общем собрании работников Учреждения

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального казенного образовательного учреждения Тисульской общеобразовательной школы-интерната психолого-педагогической поддержки» (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

### 2. Задачи Общего собрания.

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды Учреждения;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении работников Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные

организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания.**

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- обсуждение «Правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении»;
- принятие решения о необходимости заключения, изменения, дополнения коллективного договора;
- утверждения коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора.
- принятие положений, регулирующих оплату труда, стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда в Учреждении;
- выдвижение и обсуждение кандидатур из числа сотрудников школы на награждение.

### **4. Организация деятельности Общего собрания.**

4.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Учреждения.

4.5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.6. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее  $\frac{2}{3}$  присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 3-х рабочих дней после прошедшего заседания.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.