

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Тисульская общеобразовательная школа-интернат психолого-педагогической поддержки
(МКОУ Тисульская общеобразовательная ШИППП)

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МКОУ Тисульской
общеобразовательной ШИППП
(протокол от 01.09.2022г. № 16)



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МКОУ Тисульской
общеобразовательной ШИППП
от 01 сентября 2022г. № 119од



ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте
работников общеобразовательного учреждения**

2022
пгт Тисуль

1. Общие положения

1.1. Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте работников общеобразовательного учреждения (далее – Положение) разработано с учётом требования ст. 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1.2. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.3. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по Программе обучения работников общеобразовательного учреждения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.4. Перечень профессий и должностей работников общеобразовательного учреждения, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте (приложение № 1 к Положению) устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения.

1.5. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте и включает в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.6. Программа стажировки на рабочем месте, определяющая объем мероприятий для ее проведения, утверждается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения.

1.7. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников общеобразовательного учреждения назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом руководителя общеобразовательного учреждения и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников общеобразовательного учреждения, закрепленных за работником, ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

1.8. Стажировке на рабочем месте подлежат следующие категории работников общеобразовательного учреждения:

- педагогический персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ.

1.9. Стажировка на рабочем месте с работниками общеобразовательного учреждения проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу (для категорий работников, указанных в п.1.8 Положения);
- при переводе на другое место работы внутри школы-интерната с изменением должности и выполняемой трудовой функции;
- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

2. Термины и их определения, используемые в Положении

2.1. Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых

функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

2.2. Стажирующийся (стажёр) – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

2.3. Руководитель стажировки – лицо, как правило, из числа заместителей директора школы-интерната, работников, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

2.4. Педагогический персонал – совокупность работающих, занятых выполнением трудовых функций по обучению, воспитанию обучающихся и организации образовательной деятельности.

2.5. Учебно-вспомогательный персонал – совокупность работающих, занятых выполнением трудовых функций по обеспечению образовательного процесса.

2.6. Обслуживающий персонал – совокупность работающих, занятых простым физическим исполнительским трудом типа труда рабочих профессий, но считающихся не рабочими, а служащими (уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар и т. п.).

2.7. Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда – работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

2.8. Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

2.9. Программа проведения стажировки на рабочем месте – локальный нормативный акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. Необходимость стажировки на рабочем месте, ее содержание и продолжительность определяет руководитель общеобразовательного учреждения (ответственный за охрану труда), в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т. п.

3.2. Продолжительность стажировки на рабочем месте работников общеобразовательного учреждения должна составлять не менее 2 смен.

3.3. Руководитель общеобразовательного учреждения по согласованию с ответственным за охрану труда, профсоюзным комитетом общеобразовательного учреждения и на основании приказа может освобождать от стажировки на рабочем месте:

- работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;
- работника переводимого с одной должности на другую, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются.

3.4. В программу стажировки на рабочем месте работника общеобразовательного учреждения входят следующие разделы:

3.4.1. Охрана труда.

3.4.2. Пожарная безопасность.

3.4.3. Электробезопасность.

3.4.4. Санитарно-бытовое обслуживание.

3.4.5. Средства индивидуальной защиты.

3.4.6. Действия работника в случае аварийных ситуаций.

3.4.7. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.

3.4.8. Анализ несчастных случаев, вероятных или произошедших на рабочем месте работника.

Допускается включать в программу стажировки на рабочем месте и вопросы, не относящиеся непосредственно к охране труда (сохранность имущества общеобразовательного учреждения, пропускной и внутриобъектовый режимы организации).

3.5. Руководителями стажировки на рабочем месте для педагогического персонала являются:

3.5.1. Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения по учебной работе для учителей).

3.5.2. Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения по воспитательной работе (для воспитателей).

3.6. Руководителем стажировки на рабочем месте для учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала является заместитель руководителя общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной работе.

3.7. В случае отсутствия (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) должностных лиц перечисленных в пункте 3.11, для проведения оставшихся дней (смен) стажировки, допускается назначение руководителем стажировки на рабочем месте ответственного за охрану труда общеобразовательного учреждения.

3.8. На период стажировки на рабочем месте запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.9. Руководитель стажировки на рабочем месте обязан пройти обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

3.10. Стажировка на рабочем месте для работников рабочих профессий должна проходить в равных частях (соотношениях):

- в различные смены (при многосменном графике работы: в дневную, вечернюю);
- на всех постоянных (стационарных) и временных (нестационарных) рабочих местах;
- на всех видах технологического оборудования, инструмента (электрического, слесарного и т. п.), на которых предстоит работать стажирующемуся.

3.11. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.12. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ по общеобразовательному учреждению и назначаются руководители стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.13. Ответственный за охрану труда, для проведения стажировки на рабочем месте, обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- настоящее Положение или его копию;
- программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей должности (профессии);
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- должностную инструкцию руководителя стажировки;
- рабочую инструкцию стажера;
- должностную инструкцию по должности (профессии) стажирующегося;
- комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, электробезопасности, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажера.

3.14. Подведение итогов стажировки на рабочем месте проводится руководителем стажировки.

3.15. Руководитель стажировки должен оценить уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, уровень его знаний требований охраны труда по трудовым функциям на соответствие профессии (должности).

3.16. При удовлетворительных итогах стажировки на рабочем месте, руководитель общеобразовательного учреждения издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

3.17. Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте оформляется руководителем стажировки в Журнале регистрации прохождения стажировки на рабочем месте (приложение № 2 к Положению).

3.18. При неудовлетворительных итогах стажировки на рабочем месте, стажирующийся обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение 30 календарных дней.

3.19. В случае если стажирующийся повторно получил неудовлетворительную оценку, руководитель общеобразовательного учреждения рассматривает вопрос об его соответствии занимаемой профессии (должности). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

В этом случае:

1) руководитель общеобразовательного учреждения может предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им;

2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя) (ст. 80 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ).

3.20. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (Журнал регистрации прохождения стажировки на рабочем месте, приказы о назначении стажировки или освобождении от нее), являются документами строгой отчетности и должны храниться в общеобразовательном учреждении 45 лет.

4. Оплата за проведение и прохождение стажировки на рабочем месте

4.1. Стажировка на рабочем месте проходит в рабочее время руководителя стажировки или стажера.

4.2. Руководителям стажировки за проведение стажировки проводится доплата из стимулирующего фонда.

4.3. Время прохождения стажером стажировки на рабочем месте считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки).

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителя общеобразовательного учреждения.

5.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляет ответственный за охрану труда общеобразовательного учреждения.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются ответственным за охрану труда общеобразовательного учреждения и вносятся в Положение на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

Положение разработал:

Заместитель руководителя общеобразовательного учреждения по обеспечению безопасности образовательного процесса, ответственный за организацию работы по охране труда

А.В. Грабузов

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников общеобразовательного учреждения,
которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Количество дней (смен)
Педагогический персонал		
1	Учитель профессионально-трудового обучения (столярное дело)	2
2	Учитель профессионально-трудового обучения (швейное дело)	2
3	Учитель физкультуры	2
Учебно-вспомогательный персонал		
4	Заведующий складом	2
Обслуживающий персонал		
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2
6	Кастелянша	2
7	Сторож (вахтёр)	2
8	Повар	2
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
10	Уборщик служебных помещений	2

(наименование общеобразовательного учреждения)

ЖУРНАЛ
регистрации прохождения стажировки на рабочем месте

Начат _____

Окончен _____

Количество смен стажировки на рабочем месте	Период проведения стажировки на рабочем месте	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте	Фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте	Дата допуска работника к самостоятельной работе.